

ŠTÁTNE LESY TATRANSKÉHO NÁRODNÉHO PARKU
TATRANSKÁ LOMNICA
Tatranská Lomnica 66
059 60 Vysoké Tatry

Organizačný poriadok
ŠTÁTNYCH LESOV TATRANSKÉHO NÁRODNÉHO PARKU
TATRANSKÁ LOMNICA

č. A/2012/197 zo dňa 17. 12. 2012

PRVÁ ČASŤ
ÚVODNÉ USTANOVENIE

Článok 1
Predmet úpravy

- (1) Organizačný poriadok v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a Zriaďovacou listinou ŠTÁTNYCH LESOV TATRANSKÉHO NÁRODNÉHO PARKU TATRANSKÁ LOMNICA (ďalej len „Štátne lesy TANAPu“) vydanou Ministerstvom pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky ustanovuje vnútorné organizačné členenie príspevkovej organizácie rozsah oprávnení a zodpovednosti vedúcich zamestnancov, pôsobnosť a vzájomné vzťahy organizačných útvarov Štátnych lesov TANAPu.
- (2) Organizačný poriadok je záväzný pre všetkých zamestnancov Štátnych lesov TANAPu, ktorí sú v pracovnoprávnom vzťahu zamestnancov pri výkone verejnej služby, zamestnancov, ktorí majú s organizáciou uzatvorený pracovný pomer alebo, ktorí vykonávajú práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (ďalej len „zamestnanec“).

Článok 2
Organizačné členenie Štátnych lesov TANAPu

- (1) Štátne lesy TANAPu sa organizačne členia na tieto útvary:
 - a) úsek riaditeľa
 - b) úsek verejno-prospešných činností
 - c) úsek obchodno-ekonomický a personálny
 - d) úsek účelového lesného hospodárstva.

- (2) Osobitnými organizačnými útvarmi sú územné vykonávacie jednotky v pôsobnosti Štátnych lesov TANAPu

2.1 ochranné obvody

- a) Oravice
- b) Habovka
- c) Zverovka
- d) Podbanské
- e) Štrbské Pleso
- f) Vyšné Hágy
- g) Smokovce
- h) Tatranské Matliare
- i) Podspády
- j) Tatranská Javorina
- k) Červený Kláštor /PIENAP/

2.2 strediská:

- a) Stredisko genofondu rýb Východná
- b) Stredisko genofondu drevín Rakúske lúky
- c) Stredisko terénnych služieb Dolný Smokovec
- d) Stredisko Expozície tatranskej prírody Tatranská Lomnica
- e) Dopravno-opravárenské stredisko

DRUHÁ ČASŤ PRINCÍPY RIADENIA

Článok 3 Líniové riadenie

- (1) Štátne lesy TANAPu uplatňujú líniové riadenie, ktoré je riadením na základe zadefinovanej organizačnej štruktúry pri dodržiavaní zásady podriadenosti nižších organizačných útvarov organizačnému útvaru na vyššom stupni riadenia.
- (2) Zamestnanci sú pri práci v Štátnych lesoch TANAPu povinní vzájomne spolupracovať v záujme riadnej, včasnej a úplnej realizácie úloh v súlade s právnym poriadkom Slovenskej republiky a vnútornými predpismi Štátnych lesov TANAPu.
- (3) Schéma organizačnej a riadiacej štruktúry Štátnych lesov TANAPu sa nachádza v prílohe č. 1 organizačného poriadku.
- (4) Hlavné činnosti útvarov Štátnych lesov TANAPu upravuje príloha č. 2 organizačného poriadku.
- (5) Na čele Štátnych lesov TANAPu je riaditeľ príspevkovej organizácie, ktorého v čase jeho neprítomnosti, alebo na základe jeho poverenia zastupuje námestník riaditeľa v rozsahu jeho práv a povinností.
- (6) Štátne lesy TANAPu sa vnútorne členia na úseky a osobitné organizačné útvary. Úseky zabezpečujú ucelený súbor odborných činností. Úseky sa členia na odbory alebo iné organizačné útvary.
- (7) Základný stupeň riadenia tvoria odbory a iné organizačné útvary ktoré zabezpečujú ucelený súbor odborných činností
- (8) Úsek riadi námestník riaditeľa. Odbor riadi vedúci odboru. Iný organizačný útvar je priamo riadený vedúcim zamestnancom útvaru.

- (9) Pri plnení úloh, ktoré spadajú do kompetencie dvoch alebo viacerých organizačných útvarov Štátnych lesov TANAPu, určí gestora úlohy najbližší spoločný vedúci zamestnanec. Gestorom je spravidla ten útvar, do kompetencie ktorého plnenie úlohy prevažne patrí. V prípade kolízie úloh je gestorom, prípadne koordinátorom zodpovedný útvar alebo zamestnanec uvedený na prvom mieste. Ostatné zúčastnené útvary sú povinné s gestorom spolupracovať.
- (10) Námetník riaditeľa pri riešení každej úlohy zväži potrebu súčinnosti iného organizačného útvaru o ktorú požiada príslušného vedúceho zamestnanca. Požadovaný vedúci zamestnanec je povinný v rámci svojej kompetencie spolupracovať. Podobne postupujú vedúci odborov v rámci spolupráce odborov.
- (11) Pri materiáloch predkladaných riaditeľovi, je gestor povinný vyžiadať stanovisko všetkých vecne príslušných organizačných útvarov.
- (12) Kompetenčné spory a spory inej povahy medzi organizačnými útvarmi Štátnych lesov TANAPu, ktoré sa neodstránili dohodou, rieši ich najbližší spoločný vedúci zamestnanec.

TRETIA ČASŤ

VEDÚCI ZAMESTNANCI ŠTÁTNYCH LESOV TANAPu

Článok 4

Vedúci zamestnanec

Vedúci zamestnanec Štátnych lesov TANAPu zodpovedá za plnenie úloh organizačného útvaru v rozsahu svojej riadiacej pôsobnosti. Na účely tohto organizačného poriadku sa vedúcimi zamestnancami rozumejú: riaditeľ, námetník riaditeľa, vedúci odboru, vedúci ochranného obvodu, vedúci strediska. Vedúci zamestnanci Štátnych lesov TANAPu v rámci svojej riadiacej činnosti a svojej pôsobnosti zabezpečujú kontrolu nimi riadených útvarov a podriadených zamestnancov, stanovujú plány, zadávajú úlohy zamestnancom a kontrolujú ich plnenie, schvaľujú výsledky práce zamestnancov, vedú porady a plnia ďalšie povinnosti v zmysle zákona o výkone práce vo verejnom záujme¹, Zákonníka práce² a Pracovného poriadku Štátnych lesov TANAPu.

Článok 5

Riaditeľ

- (1) Riaditeľ riadi Štátne lesy TANAPu, koná v jeho mene a zodpovedá za jeho činnosť.
- (2) Organizačné útvary v riadiacej pôsobnosti riaditeľa:
 - a) sekretariát riaditeľa
 - b) útvar hlavného kontrolóra
 - c) útvar právny
 - d) útvar ochrany majetku štátu, BOZP a PO
- (3) Riaditeľ priamo riadi
 - a) námetníkov riaditeľa úsekov
 - b) vedúcich ochranných obvodov a vedúcich stredísk
 - c) zamestnancov organizačných útvarov v jeho riadiacej pôsobnosti.

¹ Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

² Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

(4) Riaditeľ najmä

- a) schvaľuje: organizačný poriadok, organizačnú štruktúru a ďalšie vnútorné predpisy Štátnych lesov TANAPu;
- b) schvaľuje materiály rokovacieho a informatívneho charakteru, ktoré sa predkladajú na rokovanie porady vedenia Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky a tie, ktorých schvaľovanie si vyhradil;
- c) plánuje hlavných úloh Štátnych lesov TANAPu;
- d) rozhoduje o zriadení, rušení, zlučovaní a rozdeľovaní ochranných obvodov a stredísk,
- e) riaditeľ menuje vedúcich zamestnancov Štátnych lesov TANAPu;
- f) zabezpečuje plnenie úloh stanovených zriaďovacou listinou;
- g) rokuje vo všetkých veciach menom organizácie a riadi jej činnosť;
- h) rozhoduje v záležitostiach týkajúcich sa Štátnych lesov TANAPu samostatne, pokiaľ všeobecne záväzné predpisy, smernice ministerstva alebo rozhodnutie ministra neustanovujú inak;
- i) rozhoduje o zásadných otázkach hospodárenia Štátnych lesov TANAPu, stará sa o komplexnú kontrolu hospodárenia a zodpovedá za riadnu správu majetku štátu;
- j) riadi ochrannú činnosť, práce celospoločenského významu, pestovnú činnosť, ťažbu, približovanie a odvoz dreva, zber semena a škôlkarskú činnosť, činnosť poľnohospodársku, pridruženú lesnícku a drevársku výrobu, ochranu živočíšstva – predovšetkým z hľadiska zachovania, rozmnožovania a skvalitňovania jestvujúcich druhov živočíšstva, riadi poľovnícke hospodárenie vo vyhradených poľovných revíroch;
- k) sleduje a v praxi uplatňuje nové progresívne metódy riadiacej práce a poznatky vedecko-technického rozvoja;
- l) zabezpečuje informovanosť príslušných vedúcich zamestnancov;
- m) posudzuje, preberá a schvaľuje ukazovatele plánu Štátnych lesov TANAPu a kontroluje ich rovnomerné plnenie;
- n) zodpovedá za uplatňovanie zásad bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci;
- o) riadi činnosť civilnej obrany a úloh obrany štátu v organizácii;
- p) poveruje námestníka riaditeľa zastupovaním, riadením a rozhodovaním vo veciach týkajúcich sa Štátnych lesov TANAPu;
- q) poveruje zamestnancov Štátnych lesov TANAPu a iné osoby zastupovať Štátne lesy TANAPu v právnych veciach pred súdmi, štátnymi orgánmi a inými právnickými osobami a fyzickými osobami dotknutého právneho vzťahu;
- r) poveruje zamestnancov Štátnych lesov TANAPu na ďalšie konania, o ktorých rozhodne. Návrh poverenia vypracúva vecne príslušný organizačný útvar, zamestnanec ktorého má byť riaditeľom poverený.

Článok 6 **Námestník riaditeľa**

- (1) Rozhoduje o zásadných otázkach na úseku svojej pôsobnosti, pokiaľ rozhodovanie o nich neupravujú interné smernice.
- (2) V súlade s rozhodnutiami a pokynmi riaditeľa priamo riadi vedúcich osobitných organizačných útvarov a ostatných vedúcich zamestnancov patriacich do jeho pôsobnosti.

- (3) Náместník riaditeľa najmä:
- a) v rozsahu svojej pôsobnosti, prípadne poverenia, zastupuje Štátne lesy TANAP pri rokovaniach navonok;
 - b) pri plnení závažných úloh určuje ním riadeným vedúcim zamestnancom zásady odborného postupu;
 - c) informuje ním riadených vedúcich zamestnancov odborov a vedúcich zamestnancov územných jednotiek o skutočnostiach a podkladoch dôležitých pre ich činnosť;
 - d) koordinuje činnosť nimi riadených organizačných útvarov s činnosťou ostatných územných jednotiek a v potrebnom rozsahu úzko spolupracujú s ich vedúcimi;
 - e) hodnotí plnenie predpokladov k výkonu pracovných povinností a dosahovaných pracovných výsledkov;
 - f) v rozsahu vymedzenom náplňou práce zodpovedá riaditeľovi za správnosť a kvalitu plnenia pracovných úloh;
 - g) zabezpečuje ochranu majetku v správe organizácie;
 - h) zabezpečuje plnenie interných smerníc a noriem.

Článok 7 **Vedúci odboru**

- (1) Vedúci odboru riadi a zodpovedá za činnosť odboru. Plní úlohy vedúceho zamestnanca voči zamestnancom ním riadeného odboru. Zastupuje Štátne lesy TANAPu navonok v rámci pôsobnosti odboru alebo na základe poverenia riaditeľa.
- (2) Vedúci odboru priamo riadi zamestnancov odboru zaradených do odboru, koordinuje ich činnosť a zjednocuje činnosť odboru.
- (3) Pôsobnosť vedúcich odborov v zmysle ods. 2 je upravená v prílohe č. 2 (Hlavné činnosti).
- (4) Vedúci odboru v rámci svojej pôsobnosti zodpovedá najmä za:
 - a) prípravu materiálov na rokovanie vedenia Štátnych lesov TANAPu;
 - b) operatívne, pravidelné a včasné informovanie riaditeľa, náместníka riaditeľa v ním riadenej oblasti;
 - c) navrhuje osobné príplatky a odmeny zamestnanom odboru, schvaľuje čerpanie ich dovolení;
 - d) rozhoduje o úlohách, ktoré sú v pôsobnosti odboru vymedzené týmto organizačným poriadkom.

Článok 8 **Vedúci ochranného obvodu**

Vedúci ochranného obvodu riadi a zodpovedá za činnosť ochranného obvodu. Plní úlohy vedúceho zamestnanca voči zamestnancom ním riadeným.

Článok 9 **Vedúci strediska**

Vedúci strediska riadi a zodpovedá za činnosť strediska. Plní úlohy vedúceho zamestnanca voči zamestnancom ním riadeným.

ŠTVRTÁ ČASŤ SPOLOČNÉ, ZRUŠOVACIE A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 10 Poradné orgány

Riaditeľ, námestník riaditeľa si podľa potreby zriaďujú svoje poradné orgány. Zoznam poradných orgánov je uvedený v prílohe č. 3 tohto organizačného poriadku.

Článok 11 Vnútorné predpisy

- (1) Vnútorný predpis Štátnych lesov TANAPu je interný organizačný, alebo riadiaci normatívny právny akt, vydávaný v pôsobnosti Štátnych lesov TANAPu.
- (2) Obsah a formu služobných predpisov, ich vydávanie, rušenie a evidovanie v Zbierke vnútorných predpisov Štátnych lesov TANAPu upravuje smernica o vnútorných predpisoch³.

Článok 12 Spoločné ustanovenia

Súčasťou organizačného poriadku Štátnych lesov TANAPu sú:

- a) organizačné schéma Štátnych lesov TANAPu (príloha č. 1);
- b) hlavné činnosti útvarov Štátnych lesov TANAPu (príloha č. 2);
- c) poradné orgány riaditeľa (príloha č. 3);

Článok 13 Zrušovacie ustanovenia

Zrušuje sa Smernica zo dňa 1. 11. 2007, ktorou sa vydáva Organizačný poriadok Štátnych lesov TANAPu, v znení dodatkov č. 1 a č. 2.

Článok 14

Tento organizačný poriadok nadobúda účinnosť dňom podpisu.

Ing. Peter Líška
riaditeľ ŠL TANAPu

³ Smernica č. 1/2012 Metodický pokyn pre vydávanie interných riadiacich aktov ŠL TANAPu